

УТВЕРЖДЕН

приказом директора МБОУ
СОШ №53г. Кирова
от 29.03.2024 № 120-од

**ПЛАН
мероприятий по минимизации коррупционных рисков**

№ п/ п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодич- ность) реализа- ции	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
1	Информационная откры- тость деятельности МБОУ СОШ №53г. Кирова (далее – Учреждение)	организация деятельности Учреждения	принятие управленческих решений	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	минимизация коррупцион- ных рисков
2	Внедрение систем элек- тронного взаимодействия с гражданами организациями	функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание государственных (муниципальных) услуг	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения	минимизация коррупцион- ных рисков
3	Принятие решений об уста- новлении выплат стимулиру- ющего характера работни- кам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных запи- сок руководителей структур-	трудовые отношения	оплата труда работников	постоянно	председатель постоянно действующей комиссии по установлению выплат стимулирующе-	минимизация коррупцион- ных рисков

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
	ных подразделений				го характера работникам	
4	Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	постоянно	руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер	минимизация коррупционных рисков
5	Включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности	работа с информацией	работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	постоянно	должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	минимизация коррупционных рисков
6	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Организация деятельности Учреждения. 2. Трудовые отношения. 3. Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	возникновение личной заинтересованности работников Учреждения, которая может привести к конфликту интересов	постоянно	должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	минимизация коррупционных рисков; повышение уровня правовой грамотности работников Учреждения
7	Мероприятия по минимизации коррупционных рисков	осуществление закупок товаров,				

№ п/ п	Мероприятие по минимизации коррупционных рисков	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодич- ность) реализа- ции	Ответственный за реализацию работник	Планируемый результат
	содержатся в плане (реестре) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения	работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд				
8	Другие меры по минимизации коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения					

Исполнитель
